



# COMUNE DI MIRTO

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Via Ugo Bassi n. 1 Tel. 0941/919226 fax 0941/919404

e-mail: [comunemirto@comune.mirto.me.it](mailto:comunemirto@comune.mirto.me.it)

Pec: [protocollo@pec.comune.mirto.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.mirto.me.it)

---

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D - POS. ECONOMICA D1) TITOLARE DI EQ, AI SENSI DELL'ART. 110, 1° COMMA D.LGS. 267/2000 MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 18 ORE

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO:

- l'art. 50 e 110 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 19, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 12.07.2024 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", ed è stata programmata la copertura di n. 1 posto, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, a tempo parziale (18 ore), di Responsabile Area Tecnica (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- la propria determinazione n.                    del                    di indizione selezione pubblica per conferimento incarico di cui sopra, e di approvazione del relativo avviso di selezione;

### RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende conferire l'incarico a contratto di Funzionario Tecnico - Area delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D - Pos. Economica D1) titolare di EQ, con le connesse funzioni di gestione previste dagli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000, mediante contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, a tempo determinato per 18 ore settimanali, fino alla scadenza del mandato sindacale, con decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca, eventualmente prorogabile alle medesime condizioni e durata con provvedimento sindacale sussistendone i presupposti. Il rapporto di lavoro a tempo determinato non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nell'Area delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D - Pos. Economica DI) del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e

secondo i criteri di pesatura vigenti nell'Ente, oltre alla tredicesima mensilità, ed eventuali assegni per nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 35 del d. lgs. 165/2001.

Al titolare di EQ incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione. Il predetto titolare di EQ dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e dovrà impegnarsi a non svolgere

contemporaneamente attività lavorative in contrasto con i doveri di imparzialità e di incompatibilità previsti dalla legge.

La valutazione delle candidature sarà effettuata, dal Segretario Comunale, mediante raffronto comparativo delle esperienze professionali riportate nel curriculum presentato. I candidati aventi curriculum ritenuto maggiormente attinente all'incarico da conferire, comunque in numero non superiore a tre, verranno sottoposti ad un colloquio da tenersi con il Segretario Comunale ed il Sindaco, al quale spetta l'individuazione del candidato con apposito provvedimento;

La data del colloquio sarà comunicata ai partecipanti esclusivamente a mezzo pec e l'elenco dei candidati che saranno valutati sarà pubblicato sul sito Internet istituzionale del Comune e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n.33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso". La comunicazione di cui sopra ha comunque valore di notifica.

L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno valutati solo i candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione. L'esito della valutazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune e, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs n.33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso".

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione Comunale di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi, o di adottare soluzioni organizzative diverse, sussistendo motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico, ovvero, in caso di sopravvenute disposizioni normative limitative delle possibilità di assunzione in capo agli Enti Locali territoriali.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

### **Requisiti generali**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. possesso dei diritti civili e politici;

4. per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
5. per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
7. assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
8. non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
9. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957.
10. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi del d. lgs. 39/2013;
11. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi del dlgs. 39/2013 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
12. adeguata conoscenza della lingua italiana (eventuale, solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea).

#### **Requisiti specifici**

Oltre ai requisiti generali sopra indicati, i candidati per essere ammessi alla selezione debbono possedere i suddetti ulteriori requisiti specifici:

- possesso di Laurea Magistrale o Laurea specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento tra una delle seguenti: Ingegneria civile ed edile, Architettura, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quello sopra indicato deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro il termine di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti
- abilitazione professionale ed iscrizione all'albo professionale con laurea quinquennale;
- adeguate conoscenze informatiche;
- possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, sia in campo urbanistico che in materia di lavori pubblici, e nel funzionamento delle amministrazioni pubbliche. Tale esperienza deve essere attestata dal curriculum.

I requisiti prescritti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

#### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere registrate, compilate e presentate esclusivamente tramite piattaforma telematica inPA – Portale del Reclutamento,

disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, mediante autenticazione a scelta fra SPID/CIE/CNS/IDAS, compilando il relativo modulo on-line appositamente predisposto, previa lettura del presente avviso, ENTRO E NON OLTRE 30 GIORNI dalla data di pubblicazione sul Portale inPA. (inpa.gov.it).

Si segnala che dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, si dovrà:

- Procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta); con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000.
- Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere presentata, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione sul portale INPA;

In caso di ritardo nella presentazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva.

Il Comune non assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

#### SELEZIONE

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, un'apposita Commissione, composta dal Segretario e dal Sindaco, esaminerà le domande pervenute.

L'attività istruttoria della Commissione è preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari rispetto allo svolgimento delle funzioni corrispondenti a quelle previste dall'incarico di cui trattasi.

I principi generali cui dovrà attenersi la Commissione al fine di individuare i criteri predeterminati per la valutazione dei partecipanti come di seguito:

- esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- competenze tecnico-giuridiche e capacità gestionali / professionali specifiche.
- formazione professionale e voto di laurea.

La Commissione, dopo aver valutato il possesso dei requisiti e l'attinenza delle esperienze professionali al contenuto dell'incarico da assegnare, individua una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del Sindaco.

Relativamente al curriculum vitae, la Commissione procederà all' esame dei titoli di studio, iscrizioni in Albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire purché formalmente documentato.

Per ciascuno degli ambiti suddetti verranno riportati i seguenti giudizi sintetici:

SCARSO – da 0 a 15 punti

INSUFFICIENTE – da 16 a 20 punti

SUFFICIENTE – da 21 a 23 punti

BUONO – da 24 a 26 punti

DISTINTO – da 27 a 29 punti

OTTIMO – 30 punti.

Il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, effettua il colloquio con i candidati ammessi.

Il colloquio svolto dal Sindaco è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata ed, in particolare, per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare le capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa e i profili motivazionali di partecipazione alla selezione.

Saranno individuati, quali soggetti che meglio siano in grado di ricoprire l'incarico, i candidati che abbiano riportato una media di valutazione pari a 21/30.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui, può riservarsi di non ricoprire alcun incarico oppure può emettere l'atto di conferimento dell'incarico, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO/PREVIDENZIALE

Il soggetto incaricato avrà diritto:

- a) alla retribuzione onnicomprensiva annua prevista dai vigenti CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento di Funzionario Tecnico - Area Delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D - Pos. Economica D 1) titolare di EQ, con rapporto di lavoro pari a 18 ore settimanali;
- b) alla retribuzione di posizione;
- c) alla retribuzione di risultato;
- d) ad ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti l'incarico in oggetto.

#### TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Comune di Mirto per le finalità inerenti alla gestione della procedura di selezione. I dati non saranno comunicati a terzi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o quello dell'Unione Europea. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi. Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti

elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi. Specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati o usi non corretti. I partecipanti hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme e, ricorrendone i presupposti, hanno diritto di proporre reclamo al Garante. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Il Titolare del Trattamento è il Comune di Mirto, legalmente rappresentato dal Sindaco pro tempore al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

#### NORME FINALI

Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, potrà essere adottato motivato provvedimento di modifica o revoca del presente avviso di selezione, nonché disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Per effetto della partecipazione alla selezione s'intendono accettati incondizionatamente i contenuti del presente avviso di selezione, nonché tutte le disposizioni di legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata.

Copia del presente avviso è disponibile nel sito: [www.comune.mirto.me.it](http://www.comune.mirto.me.it) Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, sul portale INPA e sull'Albo Pretorio online del Comune di Mirto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Area Finanziaria del Comune di Mirto tel. 0941919226 – [ufficioragioneria@comune.mirto.me.it](mailto:ufficioragioneria@comune.mirto.me.it).

LA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Rag. Rosa Maria Schillirò